

女性の職業選択に資する情報公表

年度	① 女性職員の採用割合	② 女性職員の割合	③ 継続勤続年数		④ 男女別の育児休業取得率		⑤ 男性の配偶者出産休業取得率	⑥ 超過勤務の状況月平均	⑦ 年次有給休暇取得率	⑧ 管理職の女性の割合	⑨ 各役職段階の職員の女性の割合			データの時点	公表年月日
			男性	女性	男性	女性					課長相当職	主幹相当職	主査相当職		
平成28年度	88.9%	25.0%	19.4年	11.6年	25%	100%	67%	16.3時間	13.1日	17.9%	8%	25%	8%	平成27年度(継続勤続年数、各役職段階の女性の割合は平成27年4月1日時点)	H28.5.31
平成29年度	14.3%	28.3%	19.3年	10.0年	0%	100%	100%	16.1時間	11.9日※	13.8%	9%	20%	14%	①④⑤⑥⑦は、平成28年度、 ②③⑧⑨は、平成29年4月1日、 ※⑦は日数のみ公表	H29.7.13
平成30年度	83.3%	30.0%	18.5年	7.4年	-	100%	-	16.2時間	12.6日※	9.4%	8%	10%	21%	①④⑤⑥⑦は、平成29年度、 ②③⑧⑨は、平成30年4月1日、 ※⑦は日数のみ公表	H30.9.20
令和元年度	60.0%	31.5%	18.4年	6.5年	-	-	-	13.6時間	11.4日※	8.8%	8%	10%	21%	①④⑤⑥⑦は、平成30年度、 ②③⑧⑨は、平成31年4月1日、 ※⑦は日数のみ公表	R1.9.13
令和2年度	60.0%	32.3%	18.8年	6.8年	0%	100%	100%	14.4時間	10.0日※	11.8%	7%	15%	26%	①④⑤⑥⑦は、令和元年度、 ②③⑧⑨は、令和2年4月1日、 ※⑦は日数のみ公表	R2.9.15